**Interpelacja 114/2022**

**W sprawie :** W sprawie sposobu realizacji wzrostu wynagrodzeń pielęgniarek i położnych przez podmioty lecznicze, dla których organem tworzącym jest Urząd Marszałkowski Województwa Pomorskiego.

* **Sebastian Irzykowski**

Działając na podstawie art.23 ust. I ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie województwa, §13 Statutu Województwa Pomorskiego, §23 Regulaminu Pracy Sejmiku Województwa Pomorskiego wnoszę interpelację w sprawie sposobu realizacji wzrostu wynagrodzeń pielęgniarek i położnych przez podmioty lecznicze, dla których organem tworzącym jest Urząd Marszałkowski Województwa Pomorskiego.

W związku z powyższym proszę o udzielenie odpowiedzi o sposób realizacji Ustawy z dnia 26 maja 2022 r, o zmianie ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1352) przez ww. podmioty lecznicze w stosunku do grupy zawodowej pielęgniarek i położnych.

W celu przekazania pełnej informacji proszę o odpowiedź na poniższe pytania:

1. Czy każda pielęgniarka, położna posiadająca ukończone studia II stopnia na kierunku pielęgniarstwo bądź położnictwo zostanie zakwalifikowana do grupy 5 o współczynniku pracy 1.02?
2. Czy każda pielęgniarka, położna posiadająca wykształcenie średnie
i specjalizację zostanie zakwalifikowana do grupy 5 o współczynniku pracy 1.02?
3. Czy każda pielęgniarka； położna posiadająca ukończone studia I stopnia na kierunku pielęgniarstwo bądź położnictwo i specjalizację zostanie zakwalifikowana do grupy 5 o współczynniku pracy 1.02?
4. Czy każda pielęgniarka, położna posiadająca ukończone studia II stopnia na kierunku pielęgniarstwo bądź położnictwo i specjalizację zostanie zakwalifikowana do grupy 2 o współczynniku pracy 1.29?

Równocześnie zwracam uwagę na fakt, iż ww. Ustawa określa wynagrodzenie minimalne i w żaden sposób nie ogranicza pracodawcom ustalenia wynagrodzenia na poziomie wyższym. Obecna sytuacja demograficzna pracowników medycznych, a w szczególności pielęgniarek i położnych wymaga stałych działań zmierzających do poprawy warunków pracy oraz ustalania wynagrodzenia na poziomie satysfakcjonującym i adekwatnym do posiadanego wykształcenia oraz rozwoju zawodowego określonego przez kształcenie podyplomowe.

Odpowiadając na Pana interpelację z dnia 24 lipca 2022 r. (doręczoną w dniu 25 lipca
2022 r.) w sprawie *sposobu realizacji wzrostu wynagrodzeń pielęgniarek i położnych przez podmioty lecznicze, dla których organem tworzącym jest Urząd Marszałkowski Województwa Pomorskiego,* informuję, że podmioty lecznicze Województwa Pomorskiego realizują postanowienia ustawy z dnia 26 maja 2022 r. o zmianie ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych
w podmiotach leczniczych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022 r., poz. 1352).

Należy przy tym wskazać, że powyższe podmioty posiadają osobowość prawną, dlatego też kwestie wzrostu wynagrodzeń i szczegółowe zasady przyjęte w tym zakresie
w odniesieniu do poszczególnych grup zawodowych pozostają w gestii zarządzających podmiotami leczniczymi. Wpływ na to mają w szczególności przyjęte zasady wynagradzania w danych podmiotach (np. układ zbiorowy pracy, regulamin wynagradzania). Każdorazowo jednak zachowany jest tryb uzgodnień z właściwą reprezentacją załogi, a w przypadku braku porozumienia – w drodze indywidualnej decyzji pracodawcy.

Podkreślenia wymaga fakt, że zaproponowany mechanizm finansowania wzrostu wynagrodzeń przez Narodowy Fundusz Zdrowia (dalej: NFZ), wymaga od podmiotów leczniczych szczegółowego przeanalizowania dotychczasowej wyceny świadczeń,
w kontekście ponoszonych kosztów funkcjonowania danego podmiotu. W związku z zaistniałą sytuacją, podmioty lecznicze są obecnie w trakcie procesu aneksowania dotychczasowych umów z NFZ.

 Nie sposób nie zgodzić się ze stwierdzeniem Pana Radnego zawartym w interpelacji, że podmioty lecznicze odczuwają na co dzień trudną sytuację demograficzną pracowników medycznych.
Pomimo jednak ogólnokrajowego deficytu kadry pielęgniarskiej i położniczej spowodowanego przede wszystkim niewłaściwymi decyzjami bądź zaniechaniami władz na szczeblu centralnym, zarządzający podmiotami leczniczymi Województwa Pomorskiego podejmują szereg działań, które pozwalają na poprawę warunków pracy i płacy, co czyni je atrakcyjnym pracodawcą na pomorskim rynku ochrony zdrowia.

Podsumowując, obecnie jeszcze nie można udzielić precyzyjnej i całościowej odpowiedzi na szczegółowe pytania zadane w interpelacji. Wynika to z faktu, że podmioty lecznicze są aktualnie w trakcie (w procesie) podpisywania aneksów do umów, zarówno z NFZ, jak i pracownikami ochrony zdrowia.

Zarządzający podmiotami leczniczymi przeprowadzają analizę możliwości finansowych i prawnych co do szczegółowego sposobu wdrażania ww. zmian. Po uzyskaniu wszystkich danych będących przedmiotem interpelacji, tj. po podjęciu adekwatnych decyzji na poziomie podmiotów leczniczych, zostaną one Panu Radnemu niezwłocznie przekazane.

UZUPEŁNIENIE DO INTERPELACJI Z DNIA 24 LIPCA 2022 R.

W ślad za pismem z dnia 8 sierpnia 2022 r. nr DKO-SW.0003.11.2022 oraz nawiązując do Pana interpelacji z dnia 24 lipca 2022 r. (doręczonej 25 lipca 2022 r.) w sprawie *sposobu realizacji wzrostu wynagrodzeń pielęgniarek i położnych przez podmioty lecznicze, dla których organem tworzącym jest Urząd Marszałkowski Województwa Pomorskiego* w załączeniu przekazuję tabelę z danymi przedstawionymi przez podmioty lecznicze, będącymi odpowiedzią na pytania zawarte w Pana interpelacji.

Na wstępie wskazuję, że pomioty lecznicze realizują przepisy ustawy z dnia 26 maja 2022 r. o zmianie ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. 2022, poz. 1352), która weszła w życie z dniem 1 lipca 2022 r. Jednakże Narodowy Fundusz Zdrowia (dalej: NFZ) dopiero na przełomie lipca i sierpnia bieżącego roku podpisywał aneksy umów zawartych z podmiotami leczniczymi podległymi Samorządowi Województwa Pomorskiego. Następnie po upływie kilku tygodni na podstawie tych aneksów umów NFZ przekazywał podmiotom leczniczym środki na podwyższone wynagrodzenia. Powyższe wymagało zmian w umowach o pracę dla wszystkich pracowników objętych tymi regulacjami. Warte podkreślenia jest to, że podmioty lecznicze podległe Samorządowi Województwa Pomorskiego po aneksowaniu umów z NFZ, niezwłocznie przystąpiły
do realizacji przepisów ww. ustawy.

 Pragnę zauważyć, że proces podwyższania wynagrodzeń w podmiotach leczniczych odbywa się zawsze w drodze dialogu i w oparciu o obowiązujące przepisy prawa, uwzględniając aktualne możliwości finansowe poszczególnych podmiotów. Mając świadomość sytuacji demograficznej pracowników medycznych, pracodawcy podmiotów leczniczych, dla których podmiotem tworzącym jest Samorząd Województwa Pomorskiego podejmują szereg działań, które pozwalają na utrzymanie poziomu zatrudnienia odpowiadającego wymogom Narodowego Funduszu Zdrowia oraz zapewniających bezpieczeństwo zdrowotne mieszkańcom naszego regionu.